

Утверждаю
Директор ГБОУ СОШ №6 г.о. Сызрань

_____ Н.И.Соловьёва

Приказ № 248- од от 15.06.2015года

**Положение
о распределения специального фонда оплаты труда на
доплаты и надбавки работникам учреждения**

**Приложение №3
к Коллективному договору
ГБОУ СОШ №6 г.о. Сызрань**

1. Общие положения

1.1 Настоящее положение разработано в соответствии с Конституцией РФ, Законом «Об образовании Российской Федерации» №273 от 29.12.2012г., Трудовым Кодексом РФ, Типовым положением о дошкольном образовательном учреждении, постановлением Правительства Самарской области от 10.09.2008г. № 353 «Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и утверждении Методики расчета нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности дошкольных образовательных учреждений в части реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования в расчете на одного воспитанника за счет средств областного бюджета», постановлением Правительства Самарской области от 29.10.2008г. №431 «Об оплате труда работников, подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений, и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности на одного обучающегося (воспитанника)», постановление Правительства Самарской области от 01.06.2006г. №60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений и введении с 1 сентября 2007 года системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений, отличной от единой Тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Самарской области», Положения об оплате труда и порядке установления доплат и надбавок к должностным окладам и уставом государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней

общеобразовательной школы №6 города Сызрани городского округа Сызрань Самарской области (в дальнейшем – Учреждения).

1.2 Настоящее Положение определяет виды и размеры доплат и надбавок к должностным окладам из специального фонда оплаты труда, порядок и условия их выплаты с учетом мнения представительного органа работников (профсоюзный комитет).

1.3 Положение и изменения к настоящему Положению принимается на общем собрании работников Учреждения, утверждается директором Учреждения с учётом мнения профсоюзного комитета.

2. Специальный фонд оплаты труда Учреждения.

2.1 Размер специального фонда оплаты труда устанавливается Положением об оплате труда и порядке установления доплат и надбавок к должностным окладам Учреждения.

2.2 Специальный фонд оплаты труда работников школы включает в себя следующие доплаты и надбавки:

- а) доплаты педагогам за проверку тетрадей и письменных работ;
- б) доплаты педагогам за заведование кабинетами, мастерскими, спортивными залами;
- в) другие доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников;
- г) выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими деление класса на группы при обучении отдельным предметам;
- д) выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию работников;
- е) выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, почетное звание Российской Федерации, соответствующее профилю выполняемой

работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования;

ж) компенсационные выплаты работникам, предусмотренные трудовым законодательством, а также пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем; доплаты педагогам за классное руководство и работу с родителями;

2.3 Специальный фонд оплаты труда работников структурного подразделения, реализующего общеобразовательную программу дошкольного образования отдельно не выделяется и включается в состав базовой части фонда оплаты труда.

2.4 Доплаты и надбавки могут быть установлены как основным работникам, так и работающему по совместительству (внешнему и внутреннему).

3. Порядок начисления и размеры доплат и надбавок к должностным окладам из специального фонда оплаты труда

3.1 Доплата педагогам за проверку тетрадей и письменных работ.

3.1.1 При определении размера доплаты педагогам за проверку тетрадей и письменных работ учитывается периодичность и объем данной проверки.

Устанавливается следующий размер указанной доплаты:

- для учителей начальных классов – 4 руб. 00 коп. за одного учащегося совокупно по математике, русскому языку и окружающему миру;

- для учителей русского языка и литературы – 4 руб. 00 коп. за одного учащегося по русскому языку;

- для учителей математики – 4 руб. 00 коп. за одного учащегося совокупно по математике, алгебре и геометрии ;

- учителям химии, биологии, физики, географии, иностранного языка – 2 руб. 00 коп. за одного учащегося.

3.2 Доплата педагогам за заведование кабинетами, мастерскими, спортивными залами.

3.2.1 При определении размера доплаты педагогам за заведование кабинетами, мастерскими, спортивными залами учитывается присвоенная кабинету категория в соответствии с Положением о кабинетах.

Устанавливается следующий размер указанной доплаты:

- за 1 категорию – 400 руб. 00 коп.
- за 2 категорию – 300 руб. 00 коп.
- за 3 категорию – 200 руб. 00 коп.
- без категории – 100 руб. 00 коп.

3.3 Другие доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников.

3.3.1 Данные доплаты и надбавки, а так же их размеры в твердой сумме определяются ежемесячно на основании анализа работы сотрудников, устанавливаются приказом директора Учреждения с учетом мнения профсоюзного комитета.

3.4 Доплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими деление класса на группы при обучении отдельным предметам устанавливаются на основании тарификации педагогических работников в размере:

- 1 – если класс не делится на группы;
- 2 – если класс делится на группы.

Указанные доплаты не распространяются на учебные часы с обучающимися, находящимися на индивидуальном обучении по медицинским и социально-педагогическим показаниям. Расчет производится исходя из базовой части оплаты труда педагогического работника с учетом доплат, определяемых повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию работников.

3.5 Доплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию работников устанавливаются на основании аттестационных листов на период, в них указанный, в размере:

1,2 – для педагогов, имеющих высшую категорию;

1,1 – для педагогов, имеющих первую категорию;

1,05 – для педагогов, имеющих вторую категорию.

Расчет производится исходя из базовой части оплаты труда педагогического работника.

3.6 Доплаты, определяемые повышающими коэффициентами за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, почетное звание Российской Федерации, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования:

1,2 – за ученую степень доктора наук;

1,1 – за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР или Российской Федерации, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, который устанавливается по одному основанию по выбору работника.

Расчет производится исходя из базовой части оплаты труда педагогического работника.

3.7 Компенсационные надбавки работникам, предусмотренные трудовым законодательством, а также пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем:

- сторожу за работу в ночное время (за каждый час работы в период с 22.00 часов до 6.00 часов утра) – 35% должностного оклада работника;

- уборщику служебных помещений (за уборку туалетов, разведение хлорки) – 10% должностного оклада работника;

- медсестре за работу с хлоркой – 12% должностного оклада работника;

- поварам за работу у горячих плит – 12% должностного оклада работника;

- поварам за работу связанную с разделкой, обрезкой мяса и чисткой лука – 10 % должностного оклада работника;
- машинисту по стирке и ремонту одежды за работу с моющими и дезинфицирующими средствами – 12% должностного оклада работника;
- кухонным работникам и помощникам воспитателя за работу с моющими и дезинфицирующими средствами – 10 % должностного оклада работника;
- учителю химии (за работу с вредными веществами) – 6% от учебной нагрузки по предмету;
- учителю информатики (за работу с компьютерами) – 8% от учебной нагрузки по предмету;
- доплата должностного оклада работника до МРОТ в соответствии со штатным расписанием;
- пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем согласно действующему законодательству.

3.8 Доплаты и надбавки, перечисленные в п. 3.1 – 3.2; 3.5 – 3.8 устанавливаются 2 раза в год, по состоянию на 1 января и на 1 сентября с учетом количества учащихся на указанные даты, и утверждаются приказом директора Учреждения. Расчет производится пропорционально отработанному времени.

3.10 Доплаты, указанные в п. 3.4, рассчитываются пропорционально отработанному времени. В случае несистематического и некачественного выполнения или невыполнения дополнительных видов работ установленные доплаты могут быть уменьшены или сняты приказом работодателя.

Принято на общем собрании работников Учреждения
Протокол №04 от 11.06.2015г.