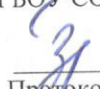
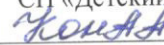


«СОГЛАСОВАНО»
Председатель первичной
профсоюзной организации
ГБОУ СОШ № 6 г.о. Сызрань

Т.А. Заушникова
Протокол № 1
Дата подписи 21.09.2018 г.

«СОГЛАСОВАНО»
Председатель первичной
профсоюзной организации
ГБОУ СОШ № 6 г.о. Сызрань
СП «Детский сад № 36»

А.А. Коннова
Протокол № 1
Дата подписи 21.09.2018 г.

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор ГБОУ СОШ № 6
г.о. Сызрань

С.В. Жукова
Приказ № 439 от 21.09.2018 г.
Дата подписи 21.09.2018 г.


ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке распределения стимулирующих выплат работникам
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 6
имени Героя Советского Союза В.Н. Банцеккина
городского округа Сызрань Самарской области
на 2018 – 2021 учебный год**

1. Общие положения

1.1 Настоящее положение разработано в соответствии с Конституцией РФ, Законом РФ «Об образовании», Трудовым Кодексом РФ, Типовым положением об общеобразовательном учреждении, Типовым положением о дошкольном образовательном учреждении, постановлением Правительства Самарской области от 10.09.2008г. № 353 «Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и утверждении Методики расчета нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности дошкольных образовательных учреждений в части реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования в расчете на одного воспитанника за счет средств областного бюджета», постановлением Правительства Самарской области от 29.10.2008г. №431 «Об оплате труда работников, подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений, и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности на одного обучающегося (воспитанника)», постановление Правительства Самарской области от 01.06.2006г. №60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений и введении с 1 сентября 2007 года системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений, отличной от единой Тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Самарской области», приказа министерства образования и науки Самарской области от 19. 02. 2009г. №29-од «Об утверждении Регламента распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и государственных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Самарской области», приказа министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 № 25-од «Об утверждении видов, порядка и условий установления стимулирующих выплат руководителям государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и государственных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Самарской области», приказом министерства образования и науки самарской области от 19.02.2009 года №28-од «Об утверждении примерных перечней критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников

подведомственных министерству образования и науки самарской области образовательных учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки», уставом государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 6 имени Героя Советского Союза В.Н. Банцекина городского округа Сызрань Самарской области (в дальнейшем – Учреждения).

1.2 Настоящее Положение определяет порядок распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам, административно-управленческому, обслуживающему персоналу Учреждения (школы) и педагогическим работникам, медицинским работникам, административно-управленческому, обслуживающему персоналу структурного подразделения Учреждения.

1.3 Настоящее Положение разработано в целях повышения материальной заинтересованности работников в качестве выполнения должностных обязанностей.

1.4. Виды, порядок и размеры выплат стимулирующего характера для всех категорий работников Учреждения, за исключением руководителя, устанавливаются на основе критериев эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда).

1.5 Виды, порядок, размер и условия установления стимулирующих выплат руководителю Учреждения, а так же периодичность их установления утверждаются учредителем в лице Западного управления Министерства образования и науки Самарской области.

1.6 Размер и структура стимулирующего фонда оплаты труда устанавливаются Положением об оплате труда и порядке установления доплат и надбавок к должностным окладам Учреждения.

1.6 Положение и изменения к настоящему Положению принимается на общем собрании коллектива Учреждения, утверждается директором Учреждения с учётом мнения профсоюзного комитета.

2. Порядок установления стимулирующих выплат

2.1. Сроки предоставления информации о показателях деятельности работников.

2.1.1 .Стимулирующие выплаты работникам ГБОУ СОШ № 6 г.о. Сызрань устанавливаются два раза в год на 01.09. и 01.01. в соответствии с критериями оценки деятельности.

2.1.2. Работники предоставляют заместителям директора ГБОУ СОШ № 6 г.о. Сызрань аналитические материалы в соответствии с критериями оценки деятельности в срок до 20 числа отчетного месяца.

2.1.3. Заместители директора ГБОУ СОШ № 6 г.о. Сызрань представляют аналитические материалы по деятельности педагогических работников,

административно-управленческого и обслуживающего персонала директору ГБОУ СОШ № 6 г.о. Сызрань в срок до 23 числа отчетного месяца.

2.1.4. Директор ГБОУ СОШ № 6 г.о. Сызрань анализирует представленные аналитические материалы деятельности работников и заместителей директора по УВР Учреждения и создает проект приказа о назначении стимулирующих выплат, который направляет на рассмотрение управляющему совету в срок до 25 числа отчетного месяца.

2.1.5. Управляющий совет рассматривает представленные материалы в срок до 29 числа отчетного месяца и направляет их директору ГБОУ СОШ № 6 г.о. Сызрань.

2.1.6. Директор ГБОУ СОШ № 6 г.о. Сызрань по согласованию с управляющим советом издаёт приказ о назначении стимулирующих выплат в срок до 29 числа отчетного месяца.

2.1.7. Форма материалов самоанализа утверждается приказом директора ГБОУ СОШ № 6 г.о. Сызрань.

2.2 Условиями для назначения стимулирующих выплат являются:

- стаж работы в должности не менее 6-ти месяцев;
- строгое выполнение функциональных обязанностей согласно должностной инструкции;
- неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка Учреждения, пожарной и технической безопасности, четкое и своевременное исполнение распорядительных документов, решений, приказов;
- качественное и своевременное выполнение плановых заданий и мероприятий;
- отсутствие случаев травматизма учащихся и воспитанников;
- отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей);
- отсутствие дисциплинарных взысканий.

2.3 Условия снижения или отмены стимулирующих выплат.

- нарушения режима работы Учреждения, правил внутреннего трудового распорядка, Устава, коллективного договора или иных локально-нормативных актов Учреждения;
- совершение прогула без уважительной причины;
- невыполнение или ненадлежащее выполнение должностных обязанностей;
- нарушение сроков или объемов выполнения работ, установленных приказами и распоряжениями администрации или договорными обязательствами;
- наличие обоснованных претензий и жалоб к работнику, нареканий и взысканий;
- не обеспечение сохранности имущества и товарно-материальных ценностей Учреждения, упущения и искажения в отчетности;
- совершение иных нарушений, установленных трудовым законодательством в качестве основания для наложения дисциплинарного взыскания и увольнения;

- непрерывный период работы в Учреждении менее 6 месяцев;

2.3.1 Снижение или отмена стимулирующих выплат оформляется приказом директора Учреждения.

2.4 Стимулирующие выплаты работникам Учреждения начисляются пропорционально отработанному времени.

2.5 Установленные настоящим положением выплаты учитываются при расчете среднего заработка.

2.6 Стимулирующие выплаты работникам выплачиваются одновременно с выплатой заработной платы за 2 половину истекшего месяца.

3. Порядок установления стимулирующих выплат педагогическим работникам, административно-управленческому, обслуживающему персоналу Учреждения (школы)

3.1 Стимулирующая часть фонда оплаты труда педагогических работников, административно-управленческого, обслуживающего персонала Учреждения (школы) включает в себя надбавки и доплаты стимулирующего характера (премии и иные поощрительные выплаты).

3.2 Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда), установлены настоящим Положением с учетом следующих принципов:

а) объективность – размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда;

б) предсказуемость – работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда;

в) адекватность – вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности всего учреждения, его опыту и уровню квалификации;

г) своевременность – вознаграждение должно следовать за достижением результата;

д) прозрачность – правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

3.3 Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда), установлены настоящим Положением в баллах.

3.4 Стоимость одного балла рассчитывается по формуле:

$$Сб = Скр / \sum б,$$

где Сб – Стоимость одного балла;

Скр – сумма стимулирующей части фонда оплаты труда данной категории работников;

$\sum б$ – сумма баллов всех критериев по всем работникам данной категории.

3.5 Стоимость одного балла утверждается приказом директора Учреждения.

3.6 Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается работникам по профессиональным квалификационным группам должностей «Педагогические работники», «Работники физической культуры и спорта», «Работники сельского хозяйства», Работники, должности которых не отнесены к профессиональным квалификационным группам», «Медицинские и фармацевтические работники», «Работники культуры, искусства и кинематографии», «Работники печатных средств массовой информации», «Руководители, специалисты и служащие», «Учебно-вспомогательный персонал второго уровня» в следующих размерах:

при выслуге от 3 до 10 лет – 2% должностного оклада;

при выслуге свыше 10 лет – 4% должностного оклада.

Основным документом для определения стажа работы в должности, в соответствии с которым устанавливается размер надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка. При отсутствии трудовой книжки, а также в случае, когда в трудовой книжке содержатся неправильные и неточные сведения либо отсутствуют записи об отдельных периодах работы, в подтверждение периодов работы принимаются письменные трудовые договоры, оформленные в соответствии с трудовым законодательством, действовавшим на день возникновения соответствующих правоотношений, трудовые книжки колхозников, справки, выдаваемые работодателями или соответствующими государственными (муниципальными) органами, выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы.

Для определения размера надбавки время работы в образовательных учреждениях всех типов и форм собственности в должностях, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей, указанным в настоящем пункте, суммируется.

Выплата надбавки производится со дня возникновения у работника образовательного учреждения права на получение этой надбавки.

Критерии и показатели качества труда работников школы

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерий оценивания	Максимальное кол-во баллов	
Позитивные результаты образовательной деятельности	Снижение численности (отсутствие) неуспевающих обучающихся		1
	Средний балл оценки уровня учебных достижений по предмету выше среднего по образовательному учреждению по данному предмету		1
	Отсутствие неуспевающих выпускников ступени основного общего образования по результатам независимой итоговой аттестации		1
	Отсутствие неуспевающих выпускников на уровне среднего общего образования по результатам независимой итоговой аттестации		1

	Результаты независимой оценки качества обучения (отсутствие обучающихся, имеющих неудовлетворительные результаты; позитивная динамика в результатах обучающихся по результатам административных к/работ, мониторингов и т.д.).		1
	Выступление на конференциях, форумах, семинарах и т.п.: школьный уровень - 0,5 баллов, окружной уровень – 1балл, региональный – 2 балла, российский и международный – 3 балла		3
	Результаты участия педагога (призер, лауреат, победитель) в различных конкурсах профессионального мастерства: окружной уровень – 2 балла, региональный – 4 баллов, российский – 6 баллов, международный – 8 баллов		8
	Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций на уроке.		1
	Пропуски обучающимися уроков педагога по неуважительным причинам составляют менее 5% от общего числа		1
	Участие педагога в проверке ГИА (ВПР,РКР) и членства в жюри: проверка ОГЭ- 1 балл, проверка ЕГЭ- 2 балла, член окружного жюри – 1 балл, регионального жюри – 2 балла, Российского жюри – 4 балла, ВПР, РКР – 2 балла		12
	Количество обучающихся, ставших победителями или призёрами Всероссийской предметной олимпиады: наличие на уровне школы – 0,5 балла; 2 и более человек на школьном уровне – 1 балл, на уровне «образовательного округа» – 1 балл; 2 и более человек на уровне «образовательного округа» – 2 балла; наличие на уровне области – 3 балла; 2 и более человек на уровне области – 4 балла; наличие на всероссийском или международном уровнях – 5 баллов; 2 и более человек на всероссийском или международном уровнях – 8 баллов		8
	Наличие публикаций по распространению педагогического опыта в профессиональном сообществе – 1 балл в интернет-изданиях, 3 балла – печатные издания		3
		41 балл	
результаты деятельности	Участие обучающихся в олимпиадах по предмету, организованных на бесплатной основе (кол-во победителей и призеров * 1,0 , при максимальном значении - 3 балла)		3
Позитивные внеурочной обучающиеся	Количество обучающихся, ставших победителями или призёрами, конференций (на бесплатной основе): наличие на уровне школы – 0,5 балла; 2 и более человек на школьном уровне – 1 балл, на уровне «образовательного округа» – 1 балл; 2 и более человек на уровне «образовательного округа» – 2 балла; наличие на уровне области – 3 балла; 2 и более человек на уровне области – 4 балла; наличие на всероссийском или международном уровнях – 5 баллов; 2 и более человек на всероссийском или международном уровнях – 8 баллов		8

	Количество обучающихся (в личном первенстве) и/или команд, организованных образовательным учреждением, ставших победителями или призёрами спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей, организованных на бесплатной основе: наличие на муниципальном уровне (г. Сызрань) – 0,5 балла; 2 и более на муниципальном уровне (г. Сызрань) – 1 балл, наличие на уровне «образовательного округа» – 1,5 балла; 2 и более на уровне «образовательного округа» – 2 балла; наличие на уровне области – 2,5 балла; 2 и более на уровне области – 3 балла; наличие на всероссийском или международном уровне – 4 балла; 2 и более на всероссийском уровне – 5 баллов		5
	Наличие социально значимых проектов, выполненных под руководством работника: окр.- 1 б., обл. -2 балл, рос.- 3 балла.		3
	Наличие публикаций, работ обучающихся в периодических изданиях, сборниках: округ - 1 балл, область -2 балла, российский уровень - 3 балла.		3
		22 балла	
Позитивные результаты организационно- воспитательной деятельности учителя	Повышение (сохранение) охвата детей, занимающихся в кружках, творческих объединениях по интересам (кроме спортивных) в течение учебного года.		1
	Повышение (сохранение) охвата детей, занимающихся в спортивных объединениях в течение учебного года		1
	Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций		1
	Повышение (сохранение) охвата обучающихся класса горячим питанием в течение учебного года (при уровне не менее 75%)		2
	Снижение количества (отсутствие) обучающихся, стоящих на учёте в комиссиях разного уровня по делам несовершеннолетнего		1
	Снижение (отсутствие) пропусков обучающимися уроков без уважительной причины		1
	Сохранение (увеличение) числа обучающихся по окончании учебного года от их общего числа в начале учебного года		1
	Качественная и регулярная воспитательная работа с обучающимися: - участие обучающихся в общешкольных мероприятиях (1балл) - проведение тематических воспитательных мероприятий (1 балл) - ведение воспитательной работы с родителями (1балл)		3
	Выполнение обучающимися требований к внешнему виду (наличие второй обуви и формы) более 90% обучающихся		1
	Отсутствие травматизма среди обучающихся класса во время образовательного процесса – 1 балл		1
Отсутствие протоколов, составленных ГИБДД, ЛОВД, МВД за нарушения различного рода обучающимися		1	

	Наличие позитивных материалов в СМИ о деятельности учителя, класса: <ul style="list-style-type: none"> • на муниципальном уровне или уровне «образовательного округа» – 1 балл; • на уровне области – 2 балл; • на федеральном уровне – 4 балла 		7
	Сохранность школьного имущества, уменьшение списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчетным периодом)		1
		22 балла	
Внедрение в образовательный процесс современных образовательных технологий	Использование IT-технологий в учебном процессе составляет более 10% учебного времени		1
	Деятельность педагога в составе творческих, рабочих, инициативных групп		1
	Использование в учебном процессе внешних ресурсов (музеи, театры, лаборатории, библиотеки и др.) составляет более 5% учебного времени		1
	Участие в интерактивном взаимодействии (форум, он-лайн консультация, интерактивные опросы мнения родителей и т.д.) между всеми участниками образовательного процесса.		1
		4 балла	
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Отсутствие (наличие) замечаний по ведению документации, в том числе и электронной в системе АСУ РСО: отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-3 баллов)		0
	Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики педагогических работников: отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-3 балла)		0
	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил внутреннего трудового распорядка: отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-3 балла)		0
	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил техники безопасности: отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-2 балла)		0
		0 баллов	
	Итого:		89 баллов
№	Критерий оценивания	Максимальное кол-во баллов	
<u>Заместители директора по учебно-воспитательной работе</u>			
1. Эффективность процесса обучения			
1.1	% успеваемости в выпускных классах ступени начального общего образования: при положительной динамике или сохранении 100 % успеваемости (в сравнении с годом,		1

	предшествующим отчетному) – 1 балл		
1.2	Положительная динамика качества обучения в выпускных классах на уровне начального общего образования – 1 балл		1
1.3	Доля выпускников на уровне основного общего образования, получивших аттестаты с отличием: наличие – 1 балл; более 3-х выпускников – 2 балла		2
1.4	Количество выпускников на уровне среднего общего образования, получивших аттестаты о среднем общем образовании с отличием: наличие – 1 балл; более 3-х выпускников - 2 балла		2
1.5	Доля выпускников, получивших количество баллов по ЕГЭ по математике не ниже минимального, от общего числа выпускников – 1 балл		1
1.6	Доля выпускников, получивших количество баллов по ЕГЭ по русскому языку не ниже минимального, от общего числа выпускников – 1 балл		1
1.7	Доля в выпускников, получивших по итогам ЕГЭ по русскому языку 60 баллов и выше, от общего числа выпускников: выше средних значений по «образовательному округу» – 1 балл		1
1.8	Доля выпускников, получивших по итогам ЕГЭ по математике 60 баллов и выше, от общего числа выпускников: выше средних значений по «образовательному округу» – 1 балл		1
1.9	Доля выпускников, 9-х классов сдавших ГИА по русскому языку на оценки 4-5, от общей численности выпускников 9-х классов: выше средних значений по «образовательному округу» – 1 балл		1
1.10	Доля выпускников, 9-х классов сдавших ГИА по математике на оценки 4-5, от общей численности выпускников 9-х классов: выше средних значений по «образовательному округу» – 1 балл		1
1.11	Доля выпускников 9-х классов, получивших количество баллов по ГИА по русскому языку не ниже минимального, от общего числа выпускников 9-х классов: выше средних значений по «образовательному округу» – 1 балл		1
1.12	Доля выпускников 9-х классов, получивших количество баллов по ГИА по математике не ниже минимального, от общего числа выпускников 9-х классов: выше средних значений по «образовательному округу» – 1 балл		1

1.13	Доля выпускников, не получивших аттестат о среднем общем образовании, от общего числа выпускников: отсутствие выпускников, не получивших аттестат о среднем общем образовании – 2 балла, снижение доли (в сравнении с годом, предшествующим отчетному) – 1 балл, отсутствие динамики – 0 баллов, увеличение доли – (-3) балла		2
1.14	Доля выпускников, получивших количество баллов по ЕГЭ по физике не ниже минимального, от общего числа выпускников: выше средних значений по «образовательному округу» – 1 балл		1
1.15	Доля выпускников, получивших количество баллов по ЕГЭ по информатике не ниже минимального, от общего числа выпускников: выше средних значений по «образовательному округу» – 1 балл		1
1.16	Количество учащихся, ставших победителями или призёрами предметных олимпиад, научно-практических конференций: наличие на уровне «образовательного округа» – 1 балл; 3 и более человек на уровне «образовательного округа» – 1,5 балла; наличие на уровне области – 2 балла; 3 и более человек на уровне области – 2,5 балла; наличие на «зональном», всероссийском или международном уровнях – 3 балла		3
1.17	Доля выпускников 11-х классов, поступивших в вузы и ссузы Самарской области: 100% -1 балл для городских школ и 2 балла для сельских школ; 100%, из них более 50% на специальности технического профиля – 2 балла для городских школ и 3 балла для сельских школ; 100% на бюджетные места – 3 балла для городских школ и 4 балла для сельских школ; 100% на бюджетные места, из них более 50% на специальности технического профиля – 4 балла		4
1.18	Количество выпускников на уровне среднего общего образования, награждённых медалями «За особые успехи в учении»: наличие – 1 балл		1
Итого:			26
2. Эффективность воспитательной работы			
2.1	Число учащихся, состоящих на учёте в комиссии по делам несовершеннолетних: отсутствие – 2 балла; снижение – 1 балл, повышение – (-1) балл		2
2.2	Наличие в общеобразовательном учреждении детских объединений или организаций (при наличии локального акта), в том числе волонтерских – 1 балл		1

2.3	Наличие коллегиального органа управления, установленного уставом общеобразовательного учреждения – 1 балл		1
2.4	Наличие в общеобразовательном учреждении паспортизированного школьного музея – 1 балл		1
2.5	Количество учащихся (в личном первенстве) и/или команд, организованных общеобразовательным учреждением, ставших победителями или призёрами спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей и др. (за исключением предметных олимпиад и научно-практических конференций): наличие на муниципальном уровне (за исключением городов Самара и Тольятти) – 0,5 балла; наличие на уровне «образовательного округа» – 1 балл; 3 и более на уровне «образовательного округа» – 1,5 балла; наличие на уровне области – 1,5 балла; 3 и более на уровне области – 2 балла; наличие на всероссийском или международном уровне – 2 балла		2
2.6	Доля учащихся, не посещающих учебные занятия по неуважительным причинам более 1 месяца, от общего числа учащихся: 1% и более – (-1) балл		1
2.7	Организация деятельности школьных средств массовой информации (баллы могут суммироваться): наличие школьной газеты (тиражируемой), выходящей не реже 1 раза в месяц – 0,5 балла; наличие школьной телестудии – 0,5 балла		1
2.8	Результаты участия обучающихся в социальных проектах: победы в муниципальных или областных конкурсах – 1 балл; победы на всероссийских или международных конкурсах – 2 балла		2
2.9	Наличие в общеобразовательном учреждении сертифицированного военно-патриотического объединения – 1 балл		1
Итого:			12
3. Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе и деятельности учреждения			
3.1	Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций, организованных самим общеобразовательным учреждением: на муниципальном уровне или на уровне «образовательного округа» – 1 балл; на областном уровне – 2 балла; на российском или международном уровнях – 3 балла		3

3.2	Наличие достижений (награды, гранты) у педагогов (индивидуальные и/или коллективные) по внедрению в практику современных образовательных технологий: на уровне «образовательного округа» – 1 балл; на уровне области – 2 балла; на российском и/или международном уровнях – 3 балла		3
3.3	Доля учебных кабинетов, оборудованных компьютером, имеющим выход в Интернет, для работы учителя на уроке: от 25 до 50% - 1 балл, 50% и выше – 2 балла		2
3.4	Наличие на сайте общеобразовательного учреждения интерактивного взаимодействия (форум, он-лайн консультация, интерактивные опросы мнения родителей и т.д.) между всеми участниками образовательного процесса – 2 балла		2
Итого:			10
4. Эффективность обеспечения доступности качественного образования			
4.1	Изменение доли учащихся на уровне среднего общего образования по окончании учебного года от их общего числа в начале учебного года: сохранение контингента – 1 балл, увеличение контингента – 2 балла, снижение контингента менее 3% – 0 баллов, снижение контингента на 3% и выше – (-2) балла.		2
4.2	Сохранение (увеличение) числа учащихся по окончании учебного года от их общего числа в начале учебного года (баллы могут суммироваться): в 8-х классах – 0,5 балла; в 9-х классах – 0,5 балла		1
4.3	Доля учащихся на уровне среднего общего образования, обучающихся в профильных классах (за исключением универсального профиля) или по индивидуальным учебным планам, от общего числа учащихся на ступени среднего общего образования: от 91% до 99% – 1 балл, 100% – 2 балла,		2
4.4	Реализация предпрофильной подготовки в 9-х классах: реализация не менее 8 предпрофильных курсов (для сельской школы) – 0,5 балла; реализация не менее 10 предпрофильных курсов (для городской школы) – 0,5 балла, реализация не менее 10 предпрофильных курсов (для сельской школы) – 1 балл; реализация не менее 15 предпрофильных курсов (для городской школы) – 1 балл		1
4.5	Создание условий для обучения детей-инвалидов в общеобразовательном учреждении: наличие детей-инвалидов, ограниченных в передвижении, обучающихся (с		1

	постоянным посещением уроков) в общеобразовательном учреждении, не являющимся специальной (коррекционной), общеобразовательной организацией – 1 балл		
4.6	Создание условий для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья (баллы могут суммироваться): наличие психолого-медико-педагогического консилиума общеобразовательного учреждения – 0,5 балла, наличие адаптированных образовательных программ – 0,5 балла, организация психолого-педагогического сопровождения – 1 балл		1
4.7	Организация дистанционного образования детей-инвалидов – 1 балл		1
Итого:			9
5. Эффективность управленческой деятельности			
5.1	Наличие действующей программы развития (срок действия – не менее 3-х лет), утверждённой органом самоуправления общеобразовательного учреждения – 1 балл		1
5.2	Наличие у коллегиального органа управления общеобразовательного учреждения (согласно уставу) прав в определении: содержания школьного компонента и режима работы общеобразовательного учреждения, стратегии и тактики его развития – 1 балл		1
5.3	Наличие позитивных материалов в СМИ о деятельности учреждения: на муниципальном уровне или уровне «образовательного округа» – 0,5 балла; на уровне области – 1 балл; на федеральном уровне – 2 балла		2
5.4	Деятельность учреждения в режиме ресурсной (экспериментальной, опорной и т.д.) площадки (при наличии подтверждающих документов): на уровне «образовательного округа» – 1 балл, на региональном уровне и выше – 2 балла.		2
5.5	Уровень соотношения средней заработной платы административного персонала общеобразовательного учреждения и средней заработной платы работников общеобразовательного учреждения (за исключением заработной платы административного персонала), формируемых за счёт всех источников финансового обеспечения и рассчитываемых за календарный год не превышает 3 – 1 балл		1
5.6	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогических работников, родителей, учащихся – 1 балл		1

		Итого:	8
6. Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса			
6.1	Наличие у общеобразовательного учреждения программы, пропагандирующей здоровый образ жизни – 1 балл		1
6.2	% охвата учащихся горячим питанием: выше, чем в среднем по муниципальному образованию – 1 балл; 90% и более – 2 балла		2
6.3	Отсутствие предписаний, замечаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников, не связанных с капитальным вложением средств – 1 балл		1
6.4	Отсутствие травматизма среди обучающихся и работников учреждения во время образовательного процесса – 1 балл		1
		Итого:	5
7. Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения			
7.1	Наличие не менее чем у 55 % учителей (включая совместителей) квалификационных категорий – 1 балла		1
7.2	Доля учителей, прошедших в истекшем году обучение на курсах повышения квалификации в объёме не менее 72 часов: от 30 до 40% – 0,5 балла; 40 % и более – 1 балл		1
7.3	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей: выше средних значений по муниципалитету – 1 балл; 20 % и выше – 2 балла		2
7.4	Результативность участия учителей в конкурсах профессионального мастерства: участие на уровне «образовательного округа» – 0,5 балла, наличие победителей и призеров на уровне «образовательного округа» - 1 балл, участие на областном уровне – 1,5 балла, наличие победителей на областном уровне и выше – 2 балла		2
7.5	Доля учителей, ведущих преподавание в объёме двух ставок и более в одном образовательном учреждении: 10 % и ниже – 1 балл		1
7.6	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок в части организации образовательного процесса в сфере общего образования		1
7.7	Доля учащихся, полностью обеспеченных из школьных		2

	библиотек учебниками федерального перечня: от 80 - 90 % – 1 балл; выше 90% – 2 балла		
	Итого:		10
	ВСЕГО:		79
<u>Педагог – организатор</u>			
1.	Количество учащихся (в личном первенстве) и/или команд, организованных образовательным учреждением, ставших победителями или призёрами спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей и др. (за исключением предметных олимпиад и научно-практических конференций): наличие на муниципальном уровне (г. Сызрань) – 0,5 балла; наличие на уровне «образовательного округа» – 1 балл; 2 и более на уровне «образовательного округа» – 2 балла; наличие на уровне области – 3 балла; 2 и более на уровне области – 4 балла; наличие на всероссийском или международном уровне – 5 баллов; 2 и более на всероссийском уровне – 6 баллов		6
2.	Результативная работа ученического самоуправления		2
3.	Трансляция опыта, практических результатов своей профессиональной деятельности: окружной уровень – 1 балл, региональный – 2 балла, российский – 3 балла		3
4.	Снижение количества (отсутствие) учащихся, стоящих на учёте в комиссиях разного уровня по делам несовершеннолетнего.		2
5.	Отсутствие обоснованных обращений учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций.		1
6.	Повышенная интенсивность труда; качество исполнения срочных заданий.		2
7.	Отсутствие травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса и внеурочной деятельности.		1
8.	Педагогическое сотрудничество с социальными партнерами (наличие договоров и плана совместной деятельности)		2
9.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил внутреннего трудового распорядка : отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0
10.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил техники безопасности: отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0

ВСЕГО:		19
<u>Психолог</u>		
1.	Снижение количества (отсутствие) учащихся, стоящих на учёте в комиссиях разного уровня по делам несовершеннолетнего.	2
2.	Обобщение и распространение эффективного педагогического опыта в профессиональном сообществе через психолого-педагогическое сопровождение: школьный уровень – 0, 5 балла, окружной уровень – 1 балл, региональный – 2 балла, российский – 3 балла	3
3.	Наличие публикаций в профессиональной прессе по распространению опыта на различных уровнях: окружной уровень – 1 балл, региональный – 2 балла, российский – 3 балла	3
4.	Участие в реализации Программы развития образовательного учреждения (разработка, психолого-педагогическое сопровождение)	2
5.	Участие психолога в составе творческо-проблемных и рабочих групп	1
6.	Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей, психологической работы, проявляемая в достижениях обучающихся.	2
7.	Отсутствие обоснованных обращений учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций.	1
8.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил внутреннего трудового распорядка : отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)	0
9.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил техники безопасности : отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)	0
ВСЕГО:		14
<u>Заместитель директора по хозяйственной части</u>		
1.	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности.	2
2.	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по	2

	сравнению с предыдущим отчётным периодом).		
3.	Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости учащихся.		2
4.	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств).		2
5.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях школы. Создание здоровьесберегающего образовательного пространства.		2
6.	Отсутствие обоснованных обращений учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций.		1
7.	Обеспечение требований охраны труда. Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности.		2
8.	Отсутствие замечаний по выполнению антитеррористического режима (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств).		2
9.	Отсутствие замечаний при приемке школы к новому учебному году (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств).		2
10.	Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ		2
11.	Грамотное руководство младшим обслуживающим персоналом		2
12.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил внутреннего трудового распорядка : отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0
13.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил техники безопасности : отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0
ВСЕГО:			21
<u>Главный бухгалтер, бухгалтер</u>			
1.	Отсутствие кредиторских задолженностей и остатков средств на счетах учреждения на конец отчетного периода		2
2.	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности		2

3.	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчётным периодом)		2
4.	Своевременно составление необходимой бухгалтерской отчетности и представление ее в установленные сроки в соответствующие инстанции.		2
5.	Качественное ведение документации в соответствии с должностной инструкцией		2
6.	Высокое качество и своевременное заполнение баз данных информационных систем и мониторингов, связанных с финансово-хозяйственной деятельностью школы		2
7.	Безукоризненное исполнение Положения об учетной политике школы		2
8.	Отсутствие замечаний по соблюдению финансовой дисциплины: отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0
9.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил внутреннего трудового распорядка :отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0
10.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил техники безопасности: отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0
ВСЕГО:			14

Критерии и показатели качества труда обслуживающего персонала

<u>Лаборанты, секретари</u>			
1.	Отсутствие обоснованных обращений учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций.		1
2.	Ведение электронного документооборота, использование сети Интернет.		2
3.	Рациональное использование расходных материалов, бережное отношение к инвентарю.		2
4.	Оперативность, системность и качество ведения документации		2
5.	Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчетов, ведение документации, исполнение		2

	приказов и т.д.)		
6.	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей (в рамках функциональных обязанностей)		2
7.	Повышенная интенсивность труда, качество исполнения срочных заданий.		2
8.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил внутреннего трудового распорядка :отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0
9.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил техники безопасности: отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0
ВСЕГО:			13

Библиотекарь

1.	Качество работы по высокому уровню сохранности учебного и художественного фонда		2
2.	Качество проведения массовых библиотечных мероприятий		2
3.	Качественное выполнение плана работы библиотеки		2
4.	Отсутствие замечаний по вопросу проверок		1
5.	Отсутствие обоснованных обращений учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций.		1
6.	Отсутствие нарушений сроков сдачи отчетов, некачественного ведения документации		2
7.	Своевременное размещение информации на сайте общеобразовательного учреждения		2
8.	Организация школьных тематических выставок, коллективных проектов и конкурсов		2
ВСЕГО:			14

Другие работники (техник- программист)

1.	Отсутствие обоснованных обращений учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций.		2
2.	Рациональное использование расходных материалов, бережное отношение к инвентарю.		2
3.	Повышенная интенсивность труда, качество исполнения		2

	срочных заданий.		
4.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил внутреннего трудового распорядка :отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0
5.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил техники безопасности: отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0
ВСЕГО:			6
<u>Специалист по закупкам</u>			
1.	Отсутствие обоснованных подтвержденных жалоб (замечаний) по результатам процедур планирования		2
2.	Разработка и размещение плана закупок ,плана-графика закупок товаров, работ, услуг в установленные законодательством сроки		3
3.	Своевременное внесение изменений в план закупок, план-график		3
4.	Своевременное осуществление закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения		3
ВСЕГО:			11

4. Порядок распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам, медицинским работникам, административно-управленческому, обслуживающему персоналу структурного подразделения Учреждения

4.1 Стимулирующая часть фонда оплаты труда педагогических работников, медицинских работников, административно-управленческого, обслуживающего персонала структурного подразделения Учреждения включает в себя надбавки и доплаты стимулирующего характера (премии и иные поощрительные выплаты).

4.2 Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда), установлены настоящим Положением с учетом следующих принципов:

а) объективность – размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда;

б) предсказуемость – работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда;

в) адекватность – вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности всего учреждения, его опыту и уровню квалификации;

г) своевременность – вознаграждение должно следовать за достижением результата;

д) прозрачность – правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

4.3 Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда), установлены настоящим Положением в баллах.

4.4 Стоимость одного балла рассчитывается по формуле:

$$Сб = Скр / \sum б,$$

где Сб – Стоимость одного балла;

Скр – сумма стимулирующей части фонда оплаты труда данной категории работников;

$\sum б$ – сумма баллов всех критериев по всем работникам данной категории.

4.5 Стоимость одного балла утверждается приказом директора Учреждения.

4.6 Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается работникам по профессиональным квалификационным группам должностей «Педагогические работники», «Врачи и провизоры», «Средний медицинский и фармацевтический персонал», «Учебно-вспомогательный персонал второго уровня» в следующих размерах:

при выслуге от 3 до 10 лет – 10% должностного оклада;

при выслуге свыше 10 лет – 15% должностного оклада.

Основным документом для определения стажа работы в должности, в соответствии с которым устанавливается размер надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка. При отсутствии трудовой книжки, а также в случае, когда в трудовой книжке содержатся неправильные и неточные сведения либо отсутствуют записи об отдельных периодах работы, в подтверждение периодов работы принимаются письменные трудовые договоры, оформленные в соответствии с трудовым законодательством, действовавшим на день возникновения соответствующих правоотношений, трудовые книжки колхозников, справки, выдаваемые работодателями или соответствующими государственными (муниципальными) органами, выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы.

Для определения размера надбавки время работы в образовательных учреждениях всех типов и форм собственности в должностях, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей, указанным в настоящем пункте, суммируется.

Выплата надбавки производится со дня возникновения у работника образовательного учреждения права на получение этой надбавки.

Лист оценивания эффективности (качества) работы
по должности «Воспитатель» СП «Детский сад» ГБОУ СОШ № 6 г. о.Сызрань

№ п/п	Критерии и показатели оценки эффективности труда	Значение по критерию (заполняется самостоятельно)	Кол-во набранных баллов (заполняется самостоятельно)	Оценка экспертной группы СП	Сроки оценивания	Максимальное кол-во баллов	Наименование стимулирующих выплат
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Позитивные результаты образовательно-воспитательной деятельности							
1.1.	<p>Результаты воспитанников (победитель) в конкурсах, фестивалях и т.п.</p> <p>-на российском/международном уровне (дистанционно) – 0,5 балл;</p> <p>-на уровне «образовательного округа» - 1 балл;</p> <p>-на областном уровне – 1,5 балла</p>				1 раз в 8 мес./ 1 раз в 4	1,5	Выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии, направляется не менее 24% от стимулирующей части фонда оплаты труда
1.2.	<p>Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта:</p> <p>-на российском/международном уровне (дистанционно) – 0,5 балл;</p> <p>-на уровне «образовательного округа» - 1 балл;</p> <p>-на областном уровне – 1,5 балла</p>				1 раз в 8 мес./ 1 раз в 4	1,5	Выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии, направляется не менее 24% от стимулирующей части фонда оплаты труда
1.3.	<p>Выступления на конференциях, форумах, семинарах и т.п.:</p> <p>-уровне «образовательного округа» - 0,5 балла;</p> <p>-на областном уровне – 1 балла</p>				1 раз в 8 мес./ 1 раз в 4	1	Выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии, направляется не менее 24% от стимулирующей части фонда оплаты труда

1.4	Использование в образовательной деятельности ИКТ технологий (подтверждающий фотоматериал)				1 раз в 8 мес./ 1 раз в 4	1	Выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии, направляется не менее 24% от стимулирующей части фонда оплаты труда
1.5.	<p>Организация предметно-пространственной развивающей образовательной среды (баллы могут суммироваться):</p> <ul style="list-style-type: none"> - в помещении (группа): -не соответствие ФГОС и содержанию Программы – 0 баллов; -соответствие ФГОС и содержанию Программы – 1 балл; -наличие нового авторского дидактического материала или оборудования – 1 балл; на территории ДОО: -не соответствие ФГОС и содержанию Программы – 0 баллов; -соответствие ФГОС и содержанию Программы – 1 балл 				1 раз в 8 мес./ 1 раз в 4	3	Выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии, направляется не менее 24% от стимулирующей части фонда оплаты труда
1.6.	<p>Использование в образовательном процессе внешних ресурсов: библиотека, музей, театр, ПЧ, МЧС, «Центр диагностики и консультирования», МВД «Сызранское» и т.д. (не менее 5 учреждений).</p> <ul style="list-style-type: none"> -не менее трех ресурсов – 1 балл; -более 5 ресурсов – 2 балла 				1 раз в 8 мес./ 1 раз в 4	2	Выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии, направляется не менее 24% от стимулирующей части фонда оплаты труда

1.7.	<p>Результаты совершенствования методов обучения и воспитания по организации и проведению образовательного процесса:</p> <ul style="list-style-type: none"> - публично представленный собственный педагогический опыт на уровне ДОО – 1 балл; - на уровне «образовательного округа» - 1,5 балла; - на областном уровне – 2 балла 				1 раз в 8 мес./ 1 раз в 4	2	<p>Выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам, за сложность контингента воспитанников (интегрированные дети с отклонениями в развитии, дети разного возраста и другие), а также превышение плановой наполняемости, направляется не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда</p>
1.8.	<p>Транслирование результатов своей практической деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> - выступление на педсоветах, МО, семинарах на уровне ДОО – 0,5 балла - выступление на семинарах, методических объединениях, круглых столах на уровне «образовательного округа» - 1 балл; - на региональном уровне – 2 балла 				1 раз в 8 мес./ 1 раз в 4	2	<p>Выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам, за сложность контингента воспитанников (интегрированные дети с отклонениями в развитии, дети разного возраста и другие), а также превышение плановой наполняемости, направляется не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда</p>
1.9.	<p>За сложность и напряженность работы с детьми раннего возраста, детьми-инвалидами, детьми с особыми образовательными потребностями в группах общеразвивающей направленности</p>				1 раз в 8 мес./ 1 раз в 4	1	<p>Выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам, за сложность контингента воспитанников (интегрированные дети с отклонениями в развитии, дети разного возраста и другие), а также превышение плановой наполняемости, направляется не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда</p>

1.10	<p>Положительная динамика количества дней пребывания ребёнка в группе (в среднем по группе по структурному подразделению): Посещаемость составляет 95% и выше – 2 балла Посещаемость составляет от 90% до 94% - 1 балл Посещаемость составляет до 89% - 0 баллов</p>						1 раз в 8 мес./ 1 раз в 4	2	Выплаты воспитателям, медицинским работникам, помощникам воспитателя, за обеспечение высокой посещаемости детьми структурного подразделения, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда
1.11	<p>Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций</p>						1 раз в 8 мес./ 1 раз в 4	1	Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда
1.12	<p>Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства - на российском/международном уровне (дистанционно) – 1 балл; - на уровне «образовательного округа» - 1,5 балла; - на областном уровне – 2 балла</p>						1 раз в год	2	Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда
1.13	<p>Мероприятия, направленные на повышение имиджа учреждения (размещение информации и публикаций на сайте учреждения, выступления и публикации в СМИ (газеты, КТВ)</p>						1 раз в 8 мес./ 1 раз в 4	1	Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда
	Итого:							21	
2. Эффективная организация охраны жизни и здоровья									

	Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников (в среднем по группе, по структурному подразделению): Показатель заболеваемости на 1 ребенка: - меньше 0,5 – 0,5 балла; - 0,5-1 – 1 балл; - выше 1 – 0 баллов.				1 раз в 8 мес./ 1 раз в 4	1	Выплаты воспитателям, медицинским работникам, помощникам воспитателя, за обеспечение высокой посещаемости детьми структурного подразделения, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда
2.2.	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств)				1 раз в 8 мес./ 1 раз в 4	1	Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда
2.3.	Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб к проведению и оздоровительных и профилактических мероприятий				1 раз в 8 мес./ 1 раз в 4	1	Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда
	Итого:					3	
	ВСЕГО:					24	

Лист оценивания эффективности (качества) работы
по должности «Старший воспитатель» СП «Детский сад» ГБОУ СОШ № 6 г. о.Сызрань

№ п/п	Критерии и показатели оценки эффективности труда	Значение по критерию (заполняется самостоятельно)	Кол-во набранных баллов (заполняется самостоятельно)	Оценка эксперт ной группой СП	Сроки оценивания	Максимальное кол-во баллов	Наименование стимулирующих выплат
-------	--	--	---	-------------------------------------	------------------	----------------------------	-----------------------------------

1	2	3	4	5	6	7	8
1. Позитивные результаты образовательно-воспитательно-педагогической деятельности							
1.1.	<p>Результаты воспитанников (победитель) в конкурсах, фестивалях и т.п.</p> <p>-на российском/международном уровне (дистанционно) – 0,5 балл;</p> <p>-на уровне «образовательного округа» - 1 балл;</p> <p>-на областном уровне – 2 балла</p>				1 раз в 8 мес./ 1 раз в 4	2	Выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии, направляется не менее 24% от стимулирующей части фонда оплаты труда
1.2.	<p>Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта:</p> <p>-на российском/международном уровне (дистанционно) – 0,5 балл;</p> <p>-на уровне «образовательного округа» - 1 балл;</p> <p>- на областном уровне – 1,5 балла</p>				1 раз в 8 мес./ 1 раз в 4	1,5	Выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии, направляется не менее 24% от стимулирующей части фонда оплаты труда
1.3.	<p>Выступления на конференциях, форумах, семинарах и т.п.:</p> <p>-уровне «образовательного округа» - 0,5 балла;</p> <p>-на областном уровне – 1 балла</p>				1 раз в 8 мес./ 1 раз в 4	1	Выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии, направляется не менее 24% от стимулирующей части фонда оплаты труда
1.4	Использование в образовательной деятельности ИКТ технологий (подтверждающий фотоматериал)				1 раз в 8 мес./ 1 раз в 4	3	Выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии, направляется не менее 24% от стимулирующей части фонда оплаты труда
1.5.	<p>Организация предметно-пространственной развивающей образовательной среды (баллы могут суммироваться):</p> <p>- наличие авторского дидактического материала или оборудования – 3 балла</p>				1 раз в 8 мес./ 1 раз в 4	3	Выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии, направляется не менее 24% от стимулирующей части фонда оплаты труда

1.6.	<p>Результаты совершенствования методов обучения и воспитания по организации и проведению образовательного процесса:</p> <ul style="list-style-type: none"> - публично представленный собственный педагогический опыт на уровне ДОО – 1 балл; - на уровне «образовательного округа» - 1,5 балла; - на областном уровне – 2 балла 					1 раз в 8 мес./ 1 раз в 4	2	Выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам, за сложность контингента воспитанников (интегрированные дети с отклонениями в развитии, дети разного возраста и другие), а также превышение плановой наполняемости, направляется не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда
1.7.	<p>Транслирование результатов своей практической деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> - выступление на педсоветах, МО, семинарах на уровне ДОО – 0,5 балла - выступление на семинарах, методических объединениях, круглых столах на уровне «образовательного округа» - 1 балл; - на региональном уровне – 2 балла 					1 раз в 8 мес./ 1 раз в 4	2	Выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам, за сложность контингента воспитанников (интегрированные дети с отклонениями в развитии, дети разного возраста и другие), а также превышение плановой наполняемости, направляется не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда
1.9.	Наличие АОП, АООП, ИКР и др. нормативных документов в соответствии с ФГОС					1 раз в 8 мес./ 1 раз в 4	3	Выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам, за сложность контингента воспитанников (интегрированные дети с отклонениями в развитии, дети разного возраста и другие), а также превышение плановой наполняемости, направляется не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда
1.10	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций					1 раз в 8 мес./ 1 раз в 4	1	Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда
1.11	<p>Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства</p> <ul style="list-style-type: none"> - на российском/международном уровне (дистанционно) – 1 балл; - на уровне «образовательного округа» - 1,5 балла; - на областном уровне – 2 балла 					1 раз в год	4,5	Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда

1.12	Мероприятия, направленные на повышение имиджа учреждения (размещение информации и публикаций на сайте учреждения, выступления и публикации в СМИ (газеты, КТВ))					1 раз в 8 мес./ 1 раз в 4	1	Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда
	Итого:						25	

Лист оценивания эффективности (качества) работы
по должности «Музыкальный руководитель» СП «Детский сад» ГБОУ СОШ № 6 г. о.Сызрань

№ п/п	Критерии и показатели оценки эффективности труда	Значение по критерию (заполняется самостоятельно)	Кол-во набранных баллов (заполняется самостоятельно)	Оценка экспертной группы СП	Сроки оценивания	Максимальное кол-во баллов	Наименование стимулирующих выплат
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Позитивные результаты образовательно-воспитательной деятельности							
1.1.	Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях и т.п. -на российском/международном уровне (дистанционно) – 1 балл; -на уровне «образовательного округа» - 1,5 балла; -на областном уровне – 2 балла;				1 раз в 8 мес./ 1 раз в 4	2	Выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии, направляется не менее 24% от стимулирующей части фонда оплаты труда

1.2.	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта - на российском/международном уровне (дистанционно) – 1 балл; -на уровне «образовательного округа» - 1,5 балла; -на областном уровне – 2 балла				1 раз в 8 мес./ 1 раз в 4	2	Выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии, направляется не менее 24% от стимулирующей части фонда оплаты труда
1.3.	Выступления на конференциях, форумах, семинарах и т.п. - на российском /международном уровне (дистанционно) – 1 балл; на уровне «образовательного округа» - 2 балл; -на областном уровне – 3 балла				1 раз в 8 мес./ 1 раз в 4	3	Выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии, направляется не менее 24% от стимулирующей части фонда оплаты труда
1.4.	Организация предметно-пространственной развивающей образовательной среды (баллы могут суммироваться): в помещении (музыкальный зал): -не соответствие ФГОС и содержанию Программы – 0 баллов; -соответствие ФГОС и содержанию Программы – 1 балл; - наличие нового авторского дидактического материала или оборудования – 1 балл; на территории: -не соответствие ФГОС и содержанию Программы – 0 баллов; - соответствие ФГОС и содержанию Программы – 1 балл				1 раз в 8 мес./ 1 раз в 4 мес.	3	Выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии, направляется не менее 24% от стимулирующей части фонда оплаты труда

1.5.	Использование в образовательном процессе внешних ресурсов: библиотека, музей, театр и т.п. -более трех ресурсов – 1 балл; отсутствие/наличие плана совместной работы (нужное подчеркнуть)					1 раз в 8 мес./ 1 раз в 4 мес.	1	Выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии, направляется не менее 24% от стимулирующей части фонда оплаты труда
1.6.	За сложность и напряженность работы с детьми раннего возраста, детьми-инвалидами, детьми с особыми образовательными потребностями в группах общеразвивающей направленности					1 раз в 8 мес./ 1 раз в 4	1	Выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам, за сложность контингента воспитанников (интегрированные дети с отклонениями в развитии), дети разного возраста и другие), а также превышение плановой наполняемости, направляется не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда
1.7.	Отсутствие обособованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций					1 раз в 8 мес./ 1 раз в 4	1	Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда
1.8.	Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства: - на российском /международном уровне (дистанционно) – 1 балл; - на уровне «образовательного округа» - 2 балла; -на областном уровне – 3 балла;					1 раз в ГОД	3	Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда
1.9.	Мероприятия, направленные на повышение имиджа учреждения (размещение информации и публикаций на сайте учреждения, выступления и публикации в СМИ (газеты, КТВ))					1 раз в 8 мес./ 1 раз в 4	1	Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда
	Итого:						17	
2. Эффективная организация охраны жизни и здоровья								

2.0.	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств)					1 раз в 8 мес./ 1 раз в 4	1	Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда
2.1.	Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб к проведению оздоровительных и профилактических мероприятий					1 раз в 8 мес./ 1 раз в 4	1	Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда
	Итого:						2	
	ВСЕГО:						19	

Лист оценивания эффективности (качества) работы
по должности «Инструктор по физической культуре» СП «Детский сад» ГБОУ СОШ № 6 г. о.Сызрань

№ п/п	Критерии и показатели оценки эффективности труда	Значение по критерию (заполняется самостоятельно)	Кол-во набранных баллов (заполняется самостоятельно)	Оценка экспертной группы СП	Сроки оценивания	Максимальное кол-во баллов	Наименование стимулирующих выплат
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Позитивные результаты образовательно-воспитательной деятельности							

1.1.	<p>Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях и т.п.</p> <ul style="list-style-type: none"> - на российском /международном уровне (дистанционно) – 1 балл; -на уровне «образовательного округа» - 1,5 балла; - на областном уровне – 2 балла 				1 раз в 8 мес./ 1 раз в 4	2	<p>Выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии, направляется не менее 24% от стимулирующей части фонда оплаты труда</p>
1.2.	<p>Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта</p> <ul style="list-style-type: none"> - на российском/международном уровне (дистанционно)– 1 балл; - на уровне «образовательного округа» - 1,5 балла; -на областном уровне – 2 балла; 				1 раз в 8 мес./ 1 раз в 4	2	<p>Выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии, направляется не менее 24% от стимулирующей части фонда оплаты труда</p>
1.3.	<p>Выступления на конференциях, форумах, семинарах и т.п.</p> <ul style="list-style-type: none"> - на российском/международном уровне (дистанционно)– 1 балл; на уровне «образовательного округа» - 2 балла; - на областном уровне – 3 балла 				1 раз в 8 мес./ 1 раз в 4	3	<p>Выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии, направляется не менее 24% от стимулирующей части фонда оплаты труда</p>

1.4.	<p>Организация предметно-пространственной развивающей образовательной среды (баллы могут суммироваться):</p> <ul style="list-style-type: none"> - в помещении (кабинет, группа): соответствие ФГОС и содержанию Программы – 1 балл (не соответствие – 0 баллов); - наличие нового авторского дидактического материала или оборудования – 1 балл; - на территории: соответствие ФГОС и содержанию Программы – 1 балл (не соответствие – 0 баллов). 				1 раз в 8 мес./ 1 раз в 4	3	<p>Выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии, направляется не менее 24% от стимулирующей части фонда оплаты труда</p>
1.5.	<p>За сложность и напряженность работы с детьми раннего возраста, детьми-инвалидами, детьми с особыми образовательными потребностями в группах общеразвивающей направленности – 1 балл;</p> <p>-при наличии АОП; ИКР + 1 балл</p>				1 раз в 8 мес./ 1 раз в 4	2	<p>Выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам, за сложность контингента воспитанников (интегрированные дети с отклонениями в развитии, дети разного возраста и другие), а также превышение плановой наполняемости, направляется не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда</p>
1.6.	<p>Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций</p>				1 раз в 8 мес./ 1 раз в 4	1	<p>Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда</p>
1.7.	<p>Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства</p> <ul style="list-style-type: none"> - на российском/международном уровне (дистанционно) – 1 балл; -на уровне «образовательного округа» - 2 балл; -на областном уровне – 3 балла 				1 раз в год	3	<p>Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда</p>

1.8.	Мероприятия, направленные на повышение имиджа учреждения (размещение информации и публикаций на сайте учреждения, выступления и публикации в СМИ (газеты, КТВ))					1 раз в 8 мес./ 1 раз в 4	1	Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда
	Итого:						17	
2. Эффективная организация охраны жизни и здоровья								
1.9.	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств)					1 раз в 8 мес./ 1 раз в 4	1	Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда
2.0.	Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб к проведению оздоровительных и профилактических мероприятий					1 раз в 8 мес./ 1 раз в 4	1	Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда
	Итого:						2	
	ВСЕГО:						19	

Лист оценивания эффективности (качества) работы
по должности «Методист» СП «Детский сад» ГБОУ СОШ № 6 г. о.Сызрань

№ п/п	Критерии и показатели оценки эффективности труда	Значение по критерию (заполняется самостоятельно)	Кол-во набранных баллов (заполняется педагогом)	Оценка экспертной группы СП	Сроки оценивания	Максимальное кол-во баллов	Наименование стимулирующих выплат
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Позитивные результаты образовательно-воспитательной деятельности							
1.1.	<p>Результаты воспитанников (победителей не менее трех) в конкурсах, фестивалях и т.п.</p> <p>-на российском/международном уровне (дистанционно) – 1 балл;</p> <p>-на уровне «образовательного округа» - 1,5 балла;</p> <p>-на областном уровне – 2 балла</p> <p>Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта</p> <p>-на российском/международном уровне (дистанционно) – 1 балл;</p> <p>-на уровне «образовательного округа» - 1,5 балла;</p> <p>- на областном уровне – 2 балла</p>				1 раз в 8 мес./ 1 раз в 4	2	Выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии, направляется не менее 24% от стимулирующей части фонда оплаты труда
1.2.	<p>Выступления на конференциях, форумах, семинарах и т.п. на уровне «образовательного округа» - 1,5 балл; на областном уровне – 2 балла;</p> <p>на российском/международном уровне – 1 балл.</p>				1 раз в 8 мес./ 1 раз в 4	2	Выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии, направляется не менее 24% от стимулирующей части фонда оплаты труда
1.3.	<p>Выступления на конференциях, форумах, семинарах и т.п. на уровне «образовательного округа» - 1,5 балл; на областном уровне – 2 балла;</p> <p>на российском/международном уровне – 1 балл.</p>				1 раз в 8 мес./ 1 раз в 4	2	Выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии, направляется не менее 24% от стимулирующей части фонда оплаты труда

1.4.	<p>Организация предметно-пространственной развивающей образовательной среды (баллы могут суммироваться):</p> <ul style="list-style-type: none"> - в помещении (кабинет): соответствие ФГОС и содержанию Программы – 1 балл (не соответствие – 0 баллов); - наличие нового авторского дидактического материала или оборудования – 1 балла; 				1 раз в 8 мес./1 раз в 4	2	<p>Выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии, направляется не менее 24% от стимулирующей части фонда оплаты труда</p>
1.5.	<p>Использование в образовательном процессе внешних ресурсов: библиотека, музей, театр и т.д. (при наличии плана работы совместной деятельности, договора)</p> <ul style="list-style-type: none"> - до трех учреждений – 1 балл; - более трех учреждений – 2 балла 				1 раз в 8 мес./1 раз в 4	2	<p>Выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии, направляется не менее 24% от стимулирующей части фонда оплаты труда</p>
1.6.	<p>Посещение воспитанников СП, постоянно занимающихся в кружках, секциях, студиях и т.п. в других образовательных учреждениях</p>				1 раз в 8 мес./1 раз в 4	1	<p>Выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии, направляется не менее 24% от стимулирующей части фонда оплаты труда</p>
1.7.	<p>Осуществление на сайте учреждения в постоянном режиме интерактивного взаимодействия между участниками образовательного процесса (форум, он-лайн консультация, интерактивные опросы мнения родителей и т.д.)</p>				1 раз в 8 мес./1 раз в 4 раз в 4	1	<p>Выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии, направляется не менее 24% от стимулирующей части фонда оплаты труда</p>

1.8.	Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей работы, проявляемая в достижениях воспитанников общеразвивающей направленности 90% детей - 2 балла, от 76% до 85% – 1 балл, до 76% - 0 баллов					1 раз в 8 мес./ 1 раз в 4	2	Выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам, за сложность контингента воспитанников (интегрированные дети с отклонениями в развитии, дети разного возраста и другие), а также превышение плановой наполняемости, направляется не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда	
1.9.	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций					1 раз в 8 мес./ 1 раз в 4	1	Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда	
1.10	Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства -на уровне «образовательного округа» - 1 балл; -на областном уровне – 2 балла					1 раз в год	2	Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда	
1.11	Мероприятия, направленные на повышение имиджа учреждения (размещение информации и публикаций на сайте учреждения, выступления и публикации в СМИ (газеты, КТВ))					1 раз в 8 мес./ 1 раз в 4	1	Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда	
	Итого:						18		
2. Эффективная организация охраны жизни и здоровья									
2.1.	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств)					1 раз в 8 мес./ 1 раз в 4	1	Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда	

2.2.	Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб к проведению оздоровительных и профилактических мероприятий					1 раз в 8 мес./ 1 раз в 4	1	Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда
	Итого:						2	
	ВСЕГО:						20	

Лист оценивания эффективности (качества) работы
по должности «Помощник воспитателя» СП «Детский сад» ГБОУ СОШ № 6 г. о.Сызрань

№ п/п	Критерии и показатели оценки эффективности труда	Значение по критерию (заполняется самостоятельно)	Кол-во набранных баллов (заполняется самостоятельно)	Оценка экспертной группы СП	Сроки оценивания	Максимальное кол-во баллов	Наименование стимулирующих выплат
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Позитивные результаты образовательно-воспитательной деятельности							
1.2.	За сложность и напряженность работы - с детьми раннего возраста – 1 балл; - детьми с ОВЗ – 1 балл; детьми-инвалидами – 1 балл <i>(баллы могут суммироваться)</i>					3	Выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам, за сложность контингента воспитанников (интегрированные дети с отклонениями в развитии, дети разного возраста и другие), а также превышение плановой наполняемости, направляется не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда

1.3.	<p>Положительная динамика количества дней пребывания ребёнка в группе (в среднем по группе по структурному подразделению): Посещаемость составляет 95% и выше – 2 балла Посещаемость составляет от 90% до 94% - 1 балл Посещаемость составляет до 89% - 0 баллов</p>					2	<p>Выплаты воспитателям, медицинским работникам, помощникам воспитателя, за обеспечение высокой посещаемости детьми структурного подразделения, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда</p>
1.4.	<p>Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций</p>					1	<p>Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда</p>
1.5.	<p>Результаты участия работника в профсоюзной деятельности ГБОУ СОШ – 1 балла</p>				1 раз в год	1	<p>Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда</p>
	<p>Итого:</p>					7	
2. Эффективная организация охраны жизни и здоровья							
2.1.	<p>Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников (в среднем по группе, по структурному подразделению): Показатель заболеваемости на 1 ребенка: меньше 0,5 – 1 балл, 0,5-1 - 0,5 балла, выше 1 - 0 баллов.</p>					1	<p>Выплаты воспитателям, медицинским работникам, помощникам воспитателя, за обеспечение высокой посещаемости детьми структурного подразделения, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда</p>

2.2.	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств)						2	Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда
2.3.	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания (в рамках функциональных обязанностей)						1	Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда
	Итого:						4	

3. Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов

3.1.	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчётным периодом)						1	Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда
	Итого:						1	
	ВСЕГО:						12	

Лист оценивания эффективности (качества) работы по должности «Заведующий хозяйством» СП «Детский сад» ГБОУ СОШ № 6 г. о. Сызрань

№ п/п	Критерии и показатели оценки эффективности труда	Значение по критерию (заполняется самостоятельно)	Кол-во набранных баллов (заполняется самостоятельно)	Оценка экспертной группы ГБОУ СОШ №6 г.о.Сызрань	Сроки оценивания	Максимальное кол-во баллов	Наименование стимулирующих выплат

1	2	3	4	5	6	7	8
1. Эффективная организация охраны жизни и здоровья							
1.1.	Результаты качественной подготовки учреждения по приему к новому учебному году				1 раз в год	2	Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда
1.2	Отсутствие или уменьшение пунктов предписаний контролирующими органами, своевременное их устранение				1 раз в год	1	
1.3.	Отсутствие обеспокоенных родителей, сотрудников по поводу конфликтных ситуаций				1 раз в год	1	Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда
	Итого:					4	
2. Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов							
2.1.	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчетным периодом)					1	Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда
2.2.	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности					1	Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда
	Итого:					2	
	ВСЕГО:					6	

Лист оценивания эффективности (качества) работы
по должности «Старшая медицинская сестра» СП «Детский сад» ГБОУ СОШ № 6 г. о.Сызрань

№ п/п	Критерии и показатели оценки эффективности труда	Значение по критерию (заполняется самостоятельно)	Кол-во набранных баллов (заполняется самостоятельно)	Оценка экспертной группы ГБОУ СОШ №6 г.о.Сызрань	Сроки оценивания	Максимальное кол-во баллов	Наименование стимулирующих выплат
1	2	3	4	5	6	7	8

1. Позитивные результаты образовательно-воспитательной деятельности

1.1.	Положительная динамика количества дней пребывания ребёнка в группе (в среднем по группе по структурному подразделению): Посещаемость составляет 95% и выше – 2 балла Посещаемость составляет от 90% до 94% - 1 балл Посещаемость составляет до 89% - 0 баллов					2	Выплаты воспитателям, медицинским работникам, помощникам воспитателя, за обеспечение высокой посещаемости детьми структурного подразделения, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда
1.2.	Соблюдение медицинской этики и диетологии					1	Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда
	Итого:					3	

2. Эффективная организация охраны жизни и здоровья

2.1.	<p>Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников (в среднем по группе, по структурному подразделению):</p> <p>Показатель заболеваемости на 1 ребенка: меньше 0,5 – 2 балла, 0,5-1 - 1 балл, выше 1 - 0 баллов.</p>					2	<p>Выплаты воспитателям, медицинским работникам, помощникам воспитателя, за обеспечение высокой посещаемости детьми структурного подразделения, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труд</p>
2.2.	<p>Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств)</p>					1	<p>Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда</p>
2.3.	<p>Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб к проведению оздоровительных и профилактических мероприятий</p>					1	<p>Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда</p>

	Отсутствие замечаний и обеспокоенных жалоб к организации и качеству питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания – 0,5 балла; Отсутствие обеспокоенных обращений родителей, сотрудников по поводу конфликтных ситуаций – 0.5 балла (баллы могут суммироваться)					1	Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда
Итого:						5	

3. Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов

3.1.	Соблюдение правил получения, учета и хранения медикаментов и расходных материалов				Полгодие	1	Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда
Итого:						1	
ВСЕГО:						6	

Лист оценивания эффективности (качества) работы по должности «Медицинская сестра» СП «Детский сад» ГБОУ СОШ № 6 г. о.Сызрань

№ п/п	Критерии и показатели оценки эффективности труда	Значение по критерию (заполняется самостоятельно)	Кол-во набранных баллов (заполняется самостоятельно)	Оценка экспертной группы СП	Сроки оценивания	Максимальное количество баллов	Наименование стимулирующих выплат

1	2	3	4	5	6	7	8
4. Позитивные результаты образовательно-воспитательной деятельности							
1.1.	<p>Положительная динамика количества дней пребывания ребёнка в группе (в среднем по группе по структурному подразделению): Посещаемость составляет 95% и выше – 2 балла Посещаемость составляет от 90% до 94% - 1 балл Посещаемость составляет до 89% - 0 баллов</p>					2	Выплаты воспитателям, медицинским работникам, помощникам воспитателя, за обеспечение высокой посещаемости детьми структурного подразделения, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда
1.2.	Соблюдение медицинской этики и диетологии					1	Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда
	Итого:					3	
5. Эффективная организация охраны жизни и здоровья							
2.1.	<p>Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников (в среднем по группе, по структурному подразделению): Показатель заболеваемости на 1 ребенка: меньше 0,5 – 2 балла, 0,5-1 - 1 балл, выше 1 - 0 баллов.</p>					2	Выплаты воспитателям, медицинским работникам, помощникам воспитателя, за обеспечение высокой посещаемости детьми структурного подразделения, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда
2.2.	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств)					1	Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда

2.3.	Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб к проведению оздоровительных и профилактических мероприятий						1	Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда
2.4.	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания 0,5 балла; Отсутствие обоснованных обращений родителей, сотрудников по поводу конфликтных ситуаций 0.5 балла (баллы могут суммироваться)						1	Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда
	Итого:						5	

6. Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов

3.1.	Соблюдение правил получения, учета и хранения медикаментов и расходных материалов					Полгод	1	Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда
	Итого:						1	
	ВСЕГО:						6	

Лист оценивания эффективности (качества) работы
по должности «Повар» СП «Детский сад» ГБОУ СОШ № 6 г. о. Сызрань

№ п/п	Критерии и показатели оценки эффективности труда	Значение по критерию (заполняется самостоятельно)	Кол-во набранных баллов (заполняется самостоятельно)	Оценка экспертной группы ГБОУ СОШ №6 г.о.Сызрань	Сроки оценивания	Максимальное кол-во баллов	Наименование стимулирующих выплат
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Эффективная организация охраны жизни и здоровья							
1.1.	Отсутствие предписаний и обеспокоенных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств, в т. ч. Отсутствие конфликтных ситуаций)					1	Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда
1.2.	Отсутствие замечаний и обеспокоенных жалоб к организации и качеству питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания					1	Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда
	Итого:					2	
2. Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов							
2.1.	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчетным периодом)					1	Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда
2.2.	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности					1	Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда

1.2.	Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние пищеблока							1	Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда
	Итого:							2	
2. Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов									
2.1.	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчётным периодом)							1	Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда
	Итого:							1	
	ВСЕГО:							3	

Лист оценивания эффективности (качества) работы
по должности «Кладовщик» СП «Детский сад» ГБОУ СОШ № 6 г. о. Сызрань

№ п/п	Критерии и показатели оценки эффективности труда	Значение по критерию (заполняется самостоятельно)	Кол-во набранных баллов (заполняется самостоятельно)	Оценка экспертной группы СП	Сроки оценивания	Максимальное кол-во баллов	Наименование стимулирующих выплат
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Эффективная организация охраны жизни и здоровья							
1.1.	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в соответствии с должностными инструкциями					2	Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда

1.2.	Отсутствие замечаний к техническому складского помещения- 0,5 балла Отсутствие замечаний и эксплуатации холодильного оборудования 0,5 балла Баллы могут суммироваться Итого:								1	Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда
									3	

2. Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов

2.1.	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчётным периодом)								1	Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда
2.2.	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности								1	Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда
2.3	Отсутствие обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций								1	
	Итого:								3	
	ВСЕГО:								6	

Лист оценивания эффективности (качества) работы
по должности «Кастелянша» СП «Детский сад» ГБОУ СОШ № 6 г. о. Сызрань

№ п/п	Критерии и показатели оценки эффективности труда	Значение по критерию (заполняется самостоятельно)	Кол-во набранных баллов (заполняется самостоятельно)	Оценка экспертной группы СП	Сроки оценивания	Максимальное кол-во баллов	Наименование стимулирующих выплат
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Эффективная организация охраны жизни и здоровья							
1.1.	Сохранность вверенного имущества и материальных ценностей					1	Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда
1.2.	Отсутствие обеспокоенных родителей по поводу конфликтных ситуаций					1	Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда
	Итого:					2	
2. Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов							
2.1.	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчётным периодом)					1	Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда
2.2.	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности					1	Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда
	Итого:					2	
	ВСЕГО:					4	

Лист оценивания эффективности (качества) работы
 по должности «Машинист по стирке и ремонту белья и спецодежды» СП «Детский сад» ГБОУ СОШ № 6 г. о.Сызрань

№ п/п	Критерии и показатели оценки эффективности труда	Значение по критерию (заполняется самостоятельно)	Кол-во набранных баллов (заполняется самостоятельно)	Оценка экспертной группы СП	Сроки оценивания	Максимальное кол-во баллов	Наименование стимулирующих выплат
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Эффективная организация охраны жизни и здоровья							
1.1.	Своевременная выдача постельного белья в соответствии с графиком					1	Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда
1.2.	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций					1	Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда
	Итого:					2	
2. Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов							
2.1.	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчётным периодом)					1	Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда
	Итого:					1	
	ВСЕГО:					3	

Лист оценивания эффективности (качества) работы
по должности «Грузчик» СП «Детский сад» ГБОУ СОШ № 6 г. о. Сызрань

№ п/п	Критерии и показатели оценки эффективности труда	Значение по критерию (заполняется самостоятельно)	Кол-во набранных баллов (заполняется самостоятельно)	Оценка экспертной группы СП	Сроки оценивания	Максимальное кол-во баллов	Наименование стимулирующих выплат
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Эффективная организация охраны жизни и здоровья							
1.1.	Отсутствие обеспокоенных обращений по поводу конфликтных ситуаций					1	Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда
1.2.	Соблюдение норм техники безопасности и норм по Пожарной безопасности.					1	Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда
	Итого:					2	
2. Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов							
2.1.	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчётным периодом)					1	Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда
	Итого:					1	
	ВСЕГО:					3	

Лист оценивания эффективности (качества) работы
по должности «Учитель-логопед» СП «Детский сад» ГБОУ СОШ № 6 г. о. Сызрань

№ п/п	Критерии и показатели оценки эффективности труда	Значение по критерию (заполняется самостоятельно)	Кол-во набранных баллов (заполняется самостоятельно)	Оценка экспертной группы СП	Сроки оценивания	Кол-во баллов Максимальное	Наименование стимулирующих выплат
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Обеспечение качества дошкольного образования							
1.1.	<p>Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях и т.п.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - участники, победители/призеры дистанционных олимпиад/конкурсов всероссийского или международного уровня, победители мероприятий ДОУ и/или участники районных конкурсных мероприятий – 1 балл; - победители/призеры районных мероприятий и/или участники городских (окружных) конкурсных мероприятий – 1,5 балла; - победители/призеры городских (окружных) мероприятий и/или участники региональных конкурсных мероприятий – 2 балла. 					2	Выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии, направляется не менее 24% от стимулирующей части фонда оплаты труда
1.2.	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта на уровне «образовательного округа» - 1 балл; на областном уровне – 1,5 балла; на российском (международном) уровне – 2 балла.					2	Выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии, направляется не менее 24% от стимулирующей части фонда оплаты труда

1.3.	Выступления на конференциях, форумах, семинарах и т.п. на уровне «образовательного округа» - 1 балл; на областном уровне – 1,5 балла; на российском (международном) уровне – 2 балла.						2	Выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии, направляется не менее 24% от стимулирующей части фонда оплаты труда
1.4.	Организация развивающей предметно-пространственной среды в ДОУ (по направлению профессиональной деятельности): соответствует ФГОС ДО и ООП ДО ДОУ частично (70-90%) - 1 балл; соответствует ФГОС ДО и ООП ДО ДОУ – 2 балла; осуществляется творческий/авторский подход – +1 балл.						3	Выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии, направляется не менее 24% от стимулирующей части фонда оплаты труда
1.5.	Качество специальных условий, соответствующих особенностям развития детей с ОВЗ, в рамках инклюзивного образования: наличие документооборота: - не соответствуют – 0 балла - частично соответствуют – 1 балл; - соответствуют – 2 балла						2	Выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам, за сложность контингента воспитанников (интегрированные дети с отклонениями в развитии, дети разного возраста и другие), а также превышение плановой наполняемости, направляется не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда
1.6.	Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей работы, проявляемая в достижениях воспитанников: - от до 39% - 1 балл; - от 40 до 59% - 1,5 балла; - более 60% - 2 балла.						2	Выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам, за сложность контингента воспитанников (интегрированные дети с отклонениями в развитии, дети разного возраста и другие), а также превышение плановой наполняемости, направляется не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда
1.7.	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций						1	Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда

1.8.	<p>Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства:</p> <ul style="list-style-type: none"> - победитель на уровне ДОО – 1 балл; участник/победитель - на уровне «образовательного округа» - 1,5 балла; - на областном уровне – 2 балла. 					1 раз в год	2	Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда
	Итого:						16	

2. Эффективная организация охраны жизни и здоровья

2.1.	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств)						1	Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда
2.2.	Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб к проведению оздоровительных и профилактических мероприятий						1	Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда
	Итого:						2	
	ВСЕГО:						18	

Лист оценивания эффективности (качества) работы
по должности «Педагог-психолог» СП «Детский сад» ГБОУ СОШ № 6 г. о. Сызрань

№ п/п	Критерии и показатели оценки эффективности труда	Значение по критерию (заполняется самостоятельно)	Кол-во набранных баллов (заполняется самостоятельно)	Оценка экспертной группы СП	Сроки опенвания	Максимальное кол-во баллов	Наименование стимулирующих выплат
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Обеспечение качества дошкольного образования							
1.1.	<p>Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях и т.п.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - участники, победители/призеры дистанционных олимпиад/конкурсов всероссийского или международного уровня, победители мероприятий ДОУ и/или участники районных конкурсных мероприятий – 1 балл; - победители/призеры районных мероприятий и/или участники городских (окружных) конкурсных мероприятий – 1,5 балла; - победители/призеры городских (окружных) мероприятий и/или участники региональных конкурсных мероприятий – 2 балла. 					2	Выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии, направляется не менее 24% от стимулирующей части фонда оплаты труда
1.2.	<p>Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта на уровне «образовательного округа» - 1 балл; на областном уровне – 1,5 балла; на российском (международном) уровне – 2 балла.</p>					2	Выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии, направляется не менее 24% от стимулирующей части фонда оплаты труда

1.3.	Выступления на конференциях, форумах, семинарах и т.п. на уровне «образовательного округа» - 1 балл; на областном уровне – 1,5 балла; на российском (международном) уровне – 2 балла.						2	Выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии, направляется не менее 24% от стимулирующей части фонда оплаты труда
1.4.	Организация развивающей предметно-пространственной среды в ДОУ (по направлению профессиональной деятельности): соответствует ФГОС ДО и ООП ДО ДОУ частично (70-90%) - 1 балл; соответствует ФГОС ДО и ООП ДО ДОУ – 2 балла; осуществляется творческий/авторский подход – +1 балл.						3	Выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии, направляется не менее 24% от стимулирующей части фонда оплаты труда
1.5.	Качество специальных условий, соответствующих особенностям развития детей с ОВЗ, в рамках инклюзивного образования: - не соответствуют – 0 баллов; - частично соответствуют – 1 балл; - соответствуют – 2 балла						2	Выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам, за сложность контингента воспитанников (интегрированные дети с отклонениями в развитии, дети разного возраста и другие), а также превышение плановой наполняемости, направляется не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда
1.6.	Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей работы, проявляемая в достижениях воспитанников: - от до 39% - 1 балл; - от 40 до 59% - 1,5 балла; - более 60% - 2 балла.						2	Выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам, за сложность контингента воспитанников (интегрированные дети с отклонениями в развитии, дети разного возраста и другие), а также превышение плановой наполняемости, направляется не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда
1.7.	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций						1	Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда

1.8.	<p>Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства:</p> <ul style="list-style-type: none"> - победитель на уровне ДОО – 1 балл; участник/победитель - на уровне «образовательного округа» - 1,5 балла; - на областном уровне – 2 балла. <p>Итого:</p>					1 раз в год	2	Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда
2. Эффективная организация охраны жизни и здоровья								
2.1.	<p>Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств)</p>						1	Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда
2.2.	<p>Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб к проведению оздоровительных и профилактических мероприятий</p> <p>Итого:</p>						1	Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда
	ВСЕГО:						2	
							18	

Лист оценивания эффективности (качества) работы
по должности «Заведующий» СП «Детский сад» ГБОУ СОШ № 6 г.о. Сызрань

№ п/п	Критерии и показатели оценки эффективности труда	Кол-во набранных баллов (заполняется заведующим)	Сроки оценивания	Максимальное кол-во баллов	Примечание
1	2	3	4	5	6
1. Эффективность образовательно-воспитательного процесса					
1.1.	Своевременное ведение АСУ РСО, отсутствие замечаний по итогам проверки		1 раз в 8 мес./ 1 раз в 4	3	
1.2	Положительная динамика или сохранение стабильно высокого показателя количества дней пребывания ребёнка в структурном подразделении: положительная динамика – 1 балл, показатель выше среднего по муниципальному образованию – 2 балла		1 раз в 8 мес./ 1 раз в 4	2	
1.3	Участие воспитанников в соревнованиях, конкурсах, фестивалях (в зависимости от уровня количества победителей и призеров), организованных на бесплатной основе		1 раз в 8 мес./ 1 раз в 4	2	
1.4	Наличие публикаций руководителя по распространению педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе		1 раз в 8 мес./ 1 раз в 4	1	
1.5	Наличие достижений (награды, гранты) у педагогического коллектива (индивидуальные и/или коллективные) по внедрению в практику современных образовательных технологий: на уровне «образовательного округа» – 1 балл; на уровне области – 2 балла; на уровне региона является «Пилотной площадкой» – 3 балла		1 раз в 8 мес./ 1 раз в 4	3	
1.6	Наличие сайта образовательного учреждения, обновляемого - 1 раза в месяц – 2 балла; - 1 раз в 3 мес.-1 балл;		1 раз в 8 мес./ 1 раз в 4	2	Скриншот <u>Наличие / отсутствие</u> (подчеркнуть)

1.7	Наличие электронного документооборота с органами управления образованием с использованием сети Интернет – 1 балл		1 раз в 8 мес./1 раз в 4	1	
Итого:				14	
2. Эффективность управленческой деятельности					
2.1	Наличие действующей программы развития (срок действия – не менее 3-х лет), утверждённой органом самоуправления образовательного учреждения		1 раз в год	1	
2.2	Наличие публичного отчёта о деятельности учреждения за год, включая информацию о расходовании внебюджетных средств (в СМИ, в сети Интернет) –		1 раз в год	1	
2.3	Наличие органа самоуправления образовательного учреждения, участниками которого являются педагоги, а также родители и сторонние лица и/или организации		1 раз в год	1	
2.4	Наличие у органа самоуправления учреждением (согласно Устава) прав в инициировании и согласования следующих изменений: содержания образовательного процесса и режима работы образовательного учреждения, стратегии и тактики его развития		1 раз в год	2	
2.5	Наличие договоров и планов совместной работы с различными учреждениями, организациями (не менее 5 учреждений, организаций)		1 раз в год	2	
2.6	Наличие позитивных материалов в СМИ о деятельности учреждения: на муниципальном уровне или уровне «образовательного округа» – 1 балл; на уровне области – 2 балла; на федеральном уровне – 3 балла		1 раз в год	3	
2.7	Участие руководителя ДОО в составе экспертных (рабочих и т.п.) групп: на уровне «образовательного округа» – 1 балл, на региональном уровне и выше – 2 балла		1 раз в год	2	

2.8	Отсутствие обоснованных обращений родителей воспитанников по поводу конфликтных ситуаций – 1 балл		1 раз в 8 мес./ 1 раз в 4	1	
Итого:				13	
3.Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса					
3.1	Наличие у образовательного учреждения программы, пропагандирующей здоровый образ жизни – 1 балл		1 раз в год	1	
3.2	Отсутствие предписаний, замечаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников, не связанных с капитальным вложением средств – 2 балла		1 раз в год	2	
3.3	Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников: снижение – 1 балл, уровень заболеваемости воспитанников ниже среднего по муниципальному образованию – 2 балла		1 раз в 8 мес./ 1 раз в 4	2	
3.4	Отсутствие травматизма среди воспитанников и работников учреждения во время образовательно-воспитательного процесса – 1 балл		1 раз в 8 мес./ 1 раз в 4	1	
3.5	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания – 1 балл		1 раз в 8 мес./ 1 раз в 4	1	
Итого:				7	
4.Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения					
4.1	Наличие не менее чем у 50 % педагогических работников (включая совместителей) квалификационных категорий – 1 балл		1 раз в 8 мес./ 1 раз в 4	1	

4.2	Доля педагогических работников, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в объеме не менее 72 часов: от 10% до 20% от общего числа – 1 балл; 20 % и более – 2 балла		1 раз в год	2	
4.3	Результативность участия педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства: участие на уровне «образовательного округа» – 0,5 балла, наличие победителей и призеров на уровне «образовательного округа» – 1 балл, участие на областном уровне – 1,5 балла, наличие победителей на областном уровне и выше – 2 балла		1 раз в год	2	
4.4	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчетным периодом)		1 раз в год	3	
4.5	Отсутствие кредиторских задолженностей и остатков средств на счетах учреждения на конец календарного года		1 раз в год	3	
4.6	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности – 1 балл		1 раз в год	1	
Итого:				12	
Общее итог:			_____ баллов	46 баллов	

Лист оценивания эффективности (качества) работы
по должности «Делопроизводитель» СП «Детский сад» ГБОУ СОШ № 6 г. о. Сызрань

№ п/п	Критерии и показатели оценки эффективности труда	Значение по критерию (заполняется самостоятельно)	Кол-во набранных баллов (заполняется самостоятельно)	Оценка экспертной группы ГБОУ СОШ №6 г.о.Сызрань	Сроки оценивания	Максимальное кол-во баллов	Наименование стимулирующих выплат
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Эффективная организация охраны жизни и здоровья							
1.1.	Своевременный учет нормативной документации и ведение его в соответствии с номенклатурой дел.					1	Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда

1.2.	Результаты качественной подготовки учреждения в части охраны труда по приему к новому учебному году				1 раз в год	2	Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда
1.3.	Отсутствие обоснованных обращений родителей, сотрудников по поводу конфликтных ситуаций					1	Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда
	Итого:					4	
	ВСЕГО:					4	

Лист оценивания эффективности (качества) работы
по должности «Сторож» СП «Детский сад» ГБОУ СОШ № 6 г. о.Сызрань

№ п/п	Критерии и показатели оценки эффективности труда	Значение по критерию (заполняется самостоятельно)	Кол-во набранных баллов (заполняется самостоятельно)	Оценка экспертной группы СП	Сроки оценивания	Максимальное кол-во баллов	Наименование стимулирующих выплат
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Эффективная организация охраны жизни и здоровья							
1.1.	Проверка пожарной безопасности в ДОУ в соответствии с должностными инструкциями					1	Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда
1.2.	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций.						Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда
1.3.	Проверка электробезопасности в ДОУ в соответствии с должностными инструкциями					1	Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда

1.4	За качественную организацию пропускного режима						1	Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда
1.5	Отсутствие замечаний по сохранности игрового оборудования на участках						1	Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда
	Итого:						5	
	ВСЕГО:						5	

Лист оценивания эффективности (качества) работы
по должности «Вахтер» СП «Детский сад» ГБОУ СОШ № 6 г. о.Сызрань

№ п/п	Критерии и показатели оценки эффективности труда	Значение по критерию (заполняется самостоятельно)	Кол-во набранных баллов (заполняется самостоятельно)	Оценка экспертной группы СП	Сроки оценивания	Максимальное кол-во баллов	Наименование стимулирующих выплат
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Эффективная организация охраны жизни и здоровья							
1.1.	Проверка пожарной безопасности в ДОУ в соответствии с должностными инструкциями					1	Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда
1.2.	Отсутствие обеспокоенных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций.					1	Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда
1.3.	Проверка электробезопасности в ДОУ в соответствии с должностными инструкциями					1	Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда
1.4	За качественную организацию пропускного режима					1	Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда
	Итого:					4	

									4	
ВСЕГО:										

Лист оценивания эффективности (качества) работы
по должности «Дворник» СП «Детский сад» ГБОУ СОШ № 6 г. о. Сызрань

№ п/п	Критерии и показатели оценки эффективности труда	Значение по критерию (заполняется самостоятельно)	Кол-во набранных баллов (заполняется самостоятельно)	Оценка экспертной группой СП	Сроки оценивания	Максимальное кол-во баллов	Наименование стимулирующих выплат
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Эффективная организация охраны жизни и здоровья							
1.1.	Качественное проведение уборки закрепленной территории - в соответствии с требованиями - некачественное					1	Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда
1.2.	Содержание участка в соответствии с требованиями СанПиНа - в соответствии с требованиями - нарушение					1	Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда
1.3.	Отсутствие жалоб по вопросам уборки территории в соответствии с должностными обязанностями -Отсутствие замечаний по сохранности инвентаря, игрового оборудования на участках - отсутствует - наличие жалоб					1	Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда
1.4.	Своевременное выполнение заявок на полив и уборку территории					1	Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда

1.5	Отсутствие обеспокоенных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций.								1	Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда
	Итого:								5	
	ВСЕГО:								5	

Лист оценивания эффективности (качества) работы
по должности «Уборщик служебных помещений» СП «Детский сад» ГБОУ СОШ № 6 г. о. Сызрань

№ п/п	Критерии и показатели оценки эффективности труда	Значение по критерию (заполняется самостоятельно)	Кол-во набранных баллов (заполняется самостоятельно)	Оценка экспертной группой СП	Сроки оценивания	Максимальное кол-во баллов	Наименование стимулирующих выплат
1	2	3	4	5	6	7	8

1. Эффективная организация охраны жизни и здоровья

1.1.	Качественное проведение текущих и генеральных уборок (согласно графика) - соответствует санитарным нормам – 1 балл - допускается нарушение – 0 баллов					1	Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда
1.2.	Содержание закрепленного участка в соответствии с требованиями СанПин - качественная уборка – 1 балл - некачественная уборка – 0 баллов					1	Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда

1.3.	Отсутствие обоснованных жалоб по вопросам чистоты и порядка - отсутствует – 1 балл - наличие жалоб – 0 баллов						1	Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда
	Оперативность выполнения заданий администраций ДОУ - своевременные – 1 балл - несвоевременные – 0 баллов						1	Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда
	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций						1	Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда
	Итого:						5	
	ВСЕГО:						5	

Лист оценивания эффективности (качества) работы
по должности «Рабочий по комплексному обслуживанию здания» СП «Детский сад» ГБОУ СОШ № 6 г. о.Сызрань

№ п/п	Критерии и показатели оценки эффективности труда	Значение по критерию (заполняется самостоятельно)	Кол-во набранных баллов (заполняется самостоятельно)	Оценка экспертной группы СП	Сроки оценивания	Максимальное кол-во баллов	Наименование стимулирующих выплат
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Эффективная организация охраны жизни и здоровья							

1.1.	Качественное проведение работ по заявкам. Своевременное и качественное выполнение заявок на ремонт оборудования, коммуникаций (рабочий), оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок – 1 балл - некачественное – 0 баллов					1	Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда
1.2.	Оперативность выполнения заявок по устранению неполадок (по должностным обязанностям) - в срок – 1 балл - несвоевременное – 0 баллов					1	Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда
1.3.	Соблюдение техники безопасности и охраны труда Отсутствие нарушений: •требований охраны труда; •требований противопожарной безопасности.					1	Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда
1.4	Отсутствие обеспокоенных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций.					1	Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда
	Итого:					4	
	ВСЕГО:					4	

Лист оценивания эффективности (качества) работы
по должности «Специалист по охране труда» СП «Детский сад» ГБОУ СОШ № 6 г. о.Сызрань

Наименование показателя эффективности деятельности	Критерии оценки	Количество баллов
Разработка проектов локальных нормативных актов, обеспечивающих создание и функционирование системы управления охраной труда	Разработка вельась	1
	Разработка не вельась	0

Переработка локальных нормативных актов по вопросам охраны труда в случае вступления в силу новых или внесения изменений в действующие нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права	Переработка осуществлялась в установленные сроки	1
	Переработка не осуществлялась	0
Выявление потребностей в обучении и планирование обучения работников по вопросам охраны труда	Потребности выявлены; соответствующее обучение запланировано	1
	Потребности не выявлены	0
Осуществление проверки знаний работников требований охраны труда	Проверка осуществлялась в установленном порядке	1
	Проверка не осуществлялась	0
Подготовка для представления работодателем органам исполнительной власти, органам профсоюзного контроля информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий	Подготовка и оформление документов осуществлялось в установленные сроки	1
	Сроки подготовки документов нарушены	0
Подготовка отчетной (статистической) документации работодателя по вопросам условий и охраны труда	Документация подготовлена в полном объеме в установленные сроки	1
	Документация подготовлена в неполном объеме либо с нарушением сроков	0
Разработка мероприятий по повышению уровня мотивации работников к безопасному труду, заинтересованности работников в улучшении условий труда, вовлечению их в решение вопросов, связанных с охраной труда	Мероприятия разрабатывались в установленные сроки	1
	Мероприятия не разрабатывались	0
Координация и контроль обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также их хранения, оценки состояния и исправности; организация установок средств коллективной защиты	Работники обеспечены СИЗ в полном объеме	1

	Работники не обеспечены СИЗ в полном объеме	0
Итого	8 баллов	